

運用「學校發展津貼」計劃書

學校：聖公會嘉福榮真小學

學年：2005 / 06

| 項目 | 關注重點 | 推行計劃 | 預期好處 (例如:如何減輕 教師的工作量) | 推行 時間表 | 所需資源 | 表現指標 | 評估機制 | 負責人 |
|------|--|--|---|------------------------|---|---|--|-----|
| 課程發展 | <ul style="list-style-type: none"> ● 加強照顧學生個別差異 ● 協助推行全方位學習 ● 紓緩教師工作量 | <ul style="list-style-type: none"> ● 聘教學助理一名,協助 I.T. 課教師授課 ● 協助教師督導學生參與全方位學習活動 ● 協助全方位視像早會拍攝工作 ● 拍攝教學過程供教師互相觀摩 ● 整理學生紀錄 ● 處理數據統計 | <ul style="list-style-type: none"> ● 減輕教師在預備教材,紀錄以及督導學生學習等工作量,讓教師可專注於課程發展 ● 全方位視像早會廣播順暢 ● 拍攝所得之教學片段有助提升教學方法 ● 藉蒐集、分析數據,自我完善 | 由 2005 年 9 月起,為期 11 個月 | 一名教學助理 11 個月的薪酬：92,400 元 { 每月 8,400 元(包括 5% 強積金供款),為期 11 個月,即 8,400 元 X 11 } | <ul style="list-style-type: none"> ● 在 IT 課學生個別差異獲照顧 ● 學生在全方位學習活動得到更多照顧 ● 視像早會進行時井然有序 ● 學生紀錄適時更新 ● 拍攝片段質素佳 ● 數據統計按時完成 | <ul style="list-style-type: none"> ● 教學助理的工作表現 ● 觀察學生在 IT 課的表現 ● 學生的回饋 ● 學生紀錄的更新情況及準確性 | 副校長 |

| 項目 | 關注重點 | 推行計劃 | 預期好處 (例如:如何減輕 教師的工作量) | 推行 時間表 | 所需資源 | 表現指標 | 評估機制 | 負責人 |
|------|--|--|--|-------------------------|---|---|--|----------|
| 課程發展 | <ul style="list-style-type: none"> ● 提高學生的英語能力 | 以購買服務方式聘用 1 位外籍英語教師(或兩位半職教師), 連同教統局代聘的 0.5 位外籍英語教師, 與本校英語教師進行協作教學, 藉結合兩者的經驗及長處, 提升英文教學效能, 並藉此策劃不同的英語活動, 提供學習語境, 增進學生運用英語的機會。 | <ul style="list-style-type: none"> ● 學生接觸及運用英語的機會增多, 有助水平提升 ● 本校英語教師應用英語的機會增加, 有助語文能力提升 ● 推行協作教學, 課堂教學更靈活生動 ● 英文教學效能提升 | 由 2005 年 9 月起, 為期 10 個月 | 聘請 2 名外籍英語教師 10 個月薪金: 260,000 元 { 每月 26,000 元, 為期 10 個月, 即 26,000 元 X 10 } | <ul style="list-style-type: none"> ● 學生的英語能力有提升 ● 學生勇於主動以英語與人溝通 ● 學生對學習英語有興趣 | <ul style="list-style-type: none"> ● 觀察學生的課堂表現 ● 校內測考成績 | 英文科組長 |
| 課程發展 | <ul style="list-style-type: none"> ● 專科專教 ● 協助教師運用資訊科技教學 ● 紓緩教師工作量, 使其能專注課程發展工作 | 購買一名資深資訊科技教學老師的服務, 負責推動及教授資訊科技教學 | <ul style="list-style-type: none"> ● 教師工作量減輕, 可更專注於各科課程發展工作 ● IT 教學趨專科化, 學與教成效提升 ● 為 IT 小組創設空間, 提升學校資訊科技的發展 | 由 2005 年 9 月起, 為期 11 個月 | 該項服務 11 個月的酬金為: 115,500 元 { 每月 10,500 元, 為期 11 個月, 即 10,500 元 X 11 } | <ul style="list-style-type: none"> ● 資訊科技教學質素提升 ● 學生學習興趣濃厚 ● 教師運用資訊科技的水平提升 ● 教師靈活運用資訊科技教學 | <ul style="list-style-type: none"> ● 資訊科技教學質素 ● 學生對資訊科技教學教師的指導的回應 ● 教師的回饋 | 資訊科技組負責人 |

| 項目 | 關注重點 | 推行計劃 | 預期好處 (例如:如何減輕 教師的工作量) | 推行 時間表 | 所需資源 | 表現指標 | 評估機制 | 負責人 |
|------|---|--|--|---------------------|---|---|--|----------|
| 課程發展 | <ul style="list-style-type: none"> ● 加強 IT 教學的成效 ● 加強照顧學生個別差異 ● 協助保養維修資訊科技器材 ● 更新網頁 | <ul style="list-style-type: none"> ● 聘用一名種子教學助理,作 IT 課教學助理. 加強照顧個別差異,協助學生更有效地掌握運用資訊科技 ● 協助維持學校資訊科技設施性能良好 | <ul style="list-style-type: none"> ● 學生在 IT 課中獲得較多指導和照顧,更投入學習 ● 普遍學生運用資訊科技的能力提高 ● 學校資訊科技系統能保持正常運作 ● 網頁適時獲得更新 | 由 2005 年 9 月起,為期一學年 | 一名種子計劃學員一年的薪酬 : 43,650 元 首兩月:3,200 元 ×2 (包括 5%強積金供款) =6400 元 其餘 10 個月:3,725 ×10 (包括 5%強積金供款) =37,250 元 合共 : 43,650 元 | <ul style="list-style-type: none"> ● 學生在進行資訊科技學習時獲得合適的指導和照顧 ● 學生在 IT 課堂能更容易掌握有關技巧 ● 資訊科技系統恆常運作良好 ● 網頁適時獲得更新 | <ul style="list-style-type: none"> ● 種子助理的工作表現 ● 學生的回饋 ● 網頁更新情況 | 資訊科技組負責人 |
| | | | | | 總額 : \$511,550.00 | | | |